РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПАВЛОВСКИЙ РАЙОН»

49-ое заседание Совета депутатов шестого созыва

РЕШЕНИЕ

27.04.2023 № 424
Экз. _

р.п. Павловка

Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения муниципального образования «Павловский район» за 2022 год и задачах на 2023 год

Заслушав и обсудив информацию руководителя филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Павловском районе Шляхтиной С.В. «Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения муниципального образования «Павловский район» за 2022 год и задачах на 2023 год», Совет депутатов муниципального образования «Павловский район» **РЕШИЛ**:

1. Информацию руководителя филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Павловском районе Шляхтиной С.В. «Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения муниципального образования «Павловский район» за 2022 год и задачах на 2023 год», принять к сведению.

2. Рекомендовать администрации муниципального образования «Павловский район», администрациям сельских поселений Павловского района совместно с руководителями предприятий, организаций, учреждений, независимо от форм собственности, находящихся на территории муниципального образования «Павловский район»:

- проводить единую политику по вопросу улучшения занятости и снижению безработицы на территории муниципального образования «Павловский район»;
- принять меры по сохранению производственного и кадрового потенциала;

- проводить мероприятия, направленные на увеличение числа трудоустроенных инвалидов в муниципальном образовании «Павловский район»;

- увеличить число работодателей, создающих рабочие места для несовершеннолетних в возрасте с 14 до 18 лет в летний период;

- сохранять и создавать дополнительные рабочие места;

- обеспечивать выполнение плана по созданию высокопроизводственных рабочих мест.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить комиссию по социальной и молодежной политике и по вопросам развития местного самоуправления Совета депутатов муниципального образования «Павловский район» (Букина Г.Р.).

Глава муниципального образования
«Павловский район» Ш.А. Абуталипов

Информация
«Об уровне безработицы в разрезе каждого поселения и о содействии занятости населения муниципального образования «Павловский район» по итогам 2022 года

Для удобства граждан режим работы с гражданами осуществлялся дистанционно через портал «Работа в России». Всего обратилось через портал «Работа в России» за 2022г 299 человека.

Уровень безработицы в районе составил на 01.01.2023 года 0.56% от экономически активного населения, численность безработных -34 человек, район по рейтингу среди районов области занимает 18 место. Средне областной уровень Ульяновской области на 01.01.2023 года составил 0.49% по рейтингу область в Приволжском федеральном округе занимает 3 место.

Уровень безработицы в разрезе каждого поселения Павловского района на 01.01.2023 г.

Муниципальное образование	Население в трудоспос об-ном возрасте	На начало года		На отчётную дату	
		Количество безработных граждан (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)	Количество безработных граждан (чел.)	Уровень регистрируемой безработицы (%)
МО «Павловский район»	7701	79	1.03	34	0.44
Павловское городское поселение	4280	41	0.96	22	0.51
Шаховское сельское поселение	723	7	0.97	5	0.69
Баклушинское сельское поселение	594	9	1.52	3	0.50
Пичеурское сельское поселение	595	2	0.34	-	-
Холстовское сельское полселение	945	13	1.38	2	0.21

Шмалакское сельское полселение	564	7	1.24	2	0.35

Банк вакансий

Всего за анализируемый период в органы службы занятости заявлено 381 вакансия.

По состоянию на 01.01.2023года в банке данных филиала ОГКУ»КЦ Ульяновской области» в Павловском районе насчитывается 27 вакансий, из них:

- с оплатой труда выше прожиточного минимума в субъекте РФ – 27 ед.;
- для замещения рабочих профессий – 11ед.;
- для замещения профессий служащих – 16 ед.;

По данным ПК «Катарсис» число зарегистрированных работодателей составило 153 единиц, или 39% от общего количества работодателей, зарегистрированных на территории МО «Павловский район». Для увеличения числа зарегистрированных работодателей и пополнения банка вакансий проводится следующая работа, в которой участвуют все инспектора .

- проводятся маркетинговые визиты на предприятия и учреждения района, в ходе которых до работодателей доводится информация:

-изменения в законодательстве о занятости населения,

-о реализации региональных и национальных проектов, о реализации постановлений Правительства Российской Федерации,

-о необходимости исполнения статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в РФ» и о предусмотренной административной ответственности за невыполнение данной статьи.

Объявления о работе размещены в информационно-аналитической системе общероссийская база вакансий «Работа в России»,

Содействие занятости населения

В центр занятости населения сначала 2022 года за содействием в поиске работы обратилось 299 человека, трудоустроено из числа обратившихся – 201 человек. По состоянию на отчетную дату уровень трудоустройства безработных граждан составляет 67.2%. За соответствующий период пришлого года обратилось 325 человек, трудоустроено 181 человек, или 55.7 % от обратившихся.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в рамках национального проекта «Демография».

Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография» даёт возможность различным категориям граждан бесплатно получить качественное образование, повысить квалификацию, открыть

собственное дело.. На сегодняшний день для всех желающих доступны более 165 образовательных программ. По окончании обучения всем гражданам, успешно прошедшим курс по выбранной специальности, выдается диплом или сертификат об освоении новой профессии или повышении квалификации. Заявка подаётся на платформе: Проект «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» помогает гражданам повысить свою востребованность на рынке труда: получить актуальные компетенции, которые позволят претендовать на лучшую должность и зарплату или сменить сферу деятельности, выбрав актуальную профессию.

В рамках национального проекта «Демография» профессиональную переподготовку по состоянию на 1 января 2023 года прошли:

-1 человек из категории женщина. **имеющая детей дошкольного возраста** в ФГАОУВО «Национальный исследовательский Томском государственном университете» по специальности педагог -организатор;

-2 человека из категории **женщина ,находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 3лет** по профессии «Социальный работник» в Ворлдскиллс и по специальности «Экономика» в ФГБОУВО РАНХ и ГС при Президенте РФ;

-1 человек из категории предпенсионный возраст по профессии социальная работа в условиях цифровизации при ФГБОУВО РАНХ

-4 человек из категории **граждане старше 50 лет(50+)** по специальности менеджмент образовательной организации, сиделка, социальная работа в условиях цифровизации;

-4 человека из категории **безработных** в ФГБОУВО РАНХ и ГС при Президенте РФ и в ФГАОУВО «Национальный исследовательском Томском государственном университете» по специальности : продавец непродовольственных товаров, логистика, инструктор общественного здоровья-тьютер оздоровительных технологий, секретарь учебной части

В настоящее время 12 человек трудоустроены.

Реализация регионального проекта «Трудовая семья»

В рамках реализации регионального проекта «Трудовая семья» заключено 20 социальных контрактов на поиск работы, трудоустроено 15 человек.

Основными участниками явились 4 выпускники образовательных учреждений,6 граждан, из категории уволенных в запас, одинокие и многодетные родители.

Реализация постановления постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 г№ 362 «О государственной поддержке в 2021

году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»

В рамках этого постановления работодателям, трудоустроившим людей в возрасте до 30 лет, Фондом Социального страхования Российской Федерации предоставляется субсидия для частичной компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан относящихся к категории молодежи в возрасте до 30 лет, которые были зарегистрированы в органах службы занятости в качестве безработных граждан и граждан, ищущих работу.

Субсидия предоставляется в размере трех минимальных оплат труда, увеличенных на сумму страховых взносов на каждого трудоустроенного гражданина. При этом первый платеж работодатель получает через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через шесть месяцев. Размер минимальной оплаты труда сегодня составляет 15279 рублей.

В целях предоставления субсидии работодателям необходимо направить заявление в органы службы занятости с указанием перечня свободных мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство указанных категорий граждан. Заявление направляется с использованием личного кабинета на портале «Работа в России» https:trudvsem.ru. В заявлении о содействии в подборе необходимых работников необходимо установить признак участия в программе государственной поддержки при трудоустройстве безработных граждан.

В течении 2022 года ИП Верин М.В. В.П, ИП Китаева С.Г,ИП Рязапов Ю.Э. трудоустроили 4 человека из категории молодежь до 30 лет .

Трудоустройство инвалидов.

Государство предусматривает дополнительные гарантии для граждан с ограниченными возможностями. Особая роль в решении проблемы трудоустройства инвалидов отводится квотированию рабочих мест.

Службой занятости совместно с администрациями поселений МО «Павловский район» определён перечень предприятий, попадающие под квотирование рабочих мест для инвалидов.

Всего по состоянию на 1 января 2023 года в органы службы занятости населения сведения о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов представили 8 работодателей с численностью работающих более 35 человек, которым была установлена квота для приёма на работу инвалидов в количестве 9 единиц, число занятых рабочих мест в счёт установленной квоты составило 9 единиц (100% от установленной квоты) и 3 работодателя с численностью работающих свыше 100 человек, которым была установлена квота для приёма на работу инвалидов в количестве 19 единиц, число занятых рабочих мест, в счёт установленной квоты, составило 19 единиц

В рамках работы клуба «Буду работать» осуществлялись маркетинговые выезды на предприятия района, на которых установлена квота

для трудоустройства инвалидов, встречи с инвалидами, проводились индивидуальные кадровые подборы и ярмарки вакансий рабочих мест с участием инвалидов. гарантированные собеседования.

Ежемесячно представляются сведения в прокуратуру района о выполнении квоты.

По состоянию на 1 января 2023 года в службу занятости обратилось 10 граждан, относящихся к категории инвалидов, трудоустроено 6 инвалидов процент исполнения 60%.

Организация оплачиваемых общественных работ

Организация оплачиваемых общественных работ проводиться в соответствии Законом РФ «О занятости населения в РФ». Всего заключен 1 договор по данному направлению деятельности: с Администрацией МО «Павловский район». участвовало 10 человек на благоустройстве сел, поселка, ведении делопроизводства.

В соответствии с Постановлением Правительства Ульяновской области от 01 апреля 2022 года №149 юридическим лицам не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ульяновской области предоставляется субсидия из бюджета Ульяновской области в целях финансового обеспечения части затрат, связанных с организацией оплачиваемых общественных работ для граждан зарегистрированных в органах службы занятости Ульяновской области в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан. Субсидия предоставляется работодателям в целях финансового обеспечения части затрат на оплату труда граждан (в месяц -минимальная заработная плата и начисления на заработную плату) .Зв 12 месяцев текущего года направлено на общественные оплачиваемые работы 47 человек, которые приняли участие в сельскохозяйственных работах, в работах по благоустройству территории. Договора о совместной деятельности были заключены с ООО»Клин», ООО «Калита»,ИП ГКФХ Казаков В.П.,ИПГКФХ Насырова С.Р., СПССПОК «Честный кооператив» и 8 ТОСами.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет

В летний период 77 несовершеннолетних гражданина в возрасте 14-18 лет приняли активное участие в работах по благоустройству, выполняли работы делопроизводства, работы по ремонту школьного инвентаря.

Активное участие в данном направлении приняли Администрации МО «Павловский район» , МБОУ Павловская средняя школа №1,МКОУ Павловская основная школа, МКОУ Баклушинская средняя школа ,МКОУ Старопичеурская средняя школа , создающие

новые рабочие места для подростков и дающую возможность получать за выполненную работу достойную зарплату.

Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающие трудности в поиске работы

Служба занятости оказывает содействие в трудоустройстве гражданам, испытывающие трудности в поиске работы (инвалиды. одинокие и многодетные родители, лица, освобожденные с мест лишения свободы, лица, предпенсионного возраста.В течении года трудоустроено 5гражданин, из категории испытывающий трудности.

Трудоустройство выпускников

Филиал ОГКУ «КЦ Ульяновской области» в Павловском районе взаимодействует со всеми учебными заведениями, с целью обеспечения занятости выпускников, проживающих на территории МО «Павловский район».

Всего в органы службы занятости с начала года обратилась 10 выпускников 2022 года

В числе признанных:

- выпускники организаций высшего образования-2 человек,
- выпускники профессиональных образовательных организаций – 8 человек;
- выпускники образовательных организаций – 0 человек.

Государственные услуги их категории выпускников получили:

Анализируя прошлые года больше всего обращаются выпускники, закончивших Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение среднего профессионального образования Павловский технологический техникум. таких специальностей как: технолог, слесарь

За анализируемый период трудоустроены 8 выпускников, из них оформили социальный контракт по поиску работы 4 выпускника.

По состоянию на 1 января 2023 года в качестве безработных зарегистрированы 8 выпускников, трудоустроено 4 выпускника

На телефон горячей линии за помощью в трудоустройстве обратилось 3 выпускника .Им были оказаны государственные услуги по информированию, консультированию и доведена информация о действующем портале "Работа в России".

Высвобождение

Ситуация при высвобождении граждан из организаций района находится на контроле органа службы занятости населения и администрации муниципального образования «Павловский район», принимаются превентивные меры по оказанию содействия в трудоустройстве в случае

высвобождения работников данных организаций и недопущению ухудшения ситуации на рынке труда в регионе.
Службой занятости района разработаны методические рекомендации по смягчению последствий увольнения работников, максимально используя время до начала увольнения с целью содействия в трудоустройстве. Гражданам, увольняемым, в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, оказываются государственные услуги по содействию занятости; информированию о положении на рынке труда, включая оказание предувольнительных консультационных услуг с созданием выездных консультационных пунктов; профессиональному обучению, переобучению, повышению квалификации уволенных граждан с учётом, имеющихся вакантных рабочих мест на рынке труда; временной занятости на основе проведения общественных работ; предоставлению вакансий рабочих мест в другую местность; оформлению безработных на досрочную пенсию в соответствии с действующим законодательством; юридической и методической помощи в организации самозанятости и малого предпринимательства; Мы понимаем, что экономическая обстановка требует от нас слаженных усилий, особого внимания на то, что происходит в организациях района. Ежемесячно ведется мониторинг высвобождения граждан из организаций района. Цель данного мониторинга – обеспечить занятостью всех граждан, попавших под сокращение.

О массовых высвобождениях на предприятиях района за прошедший период 2022 года заявлено не было. Сведения о высвобождении работников поступили от 5 предприятий на 18 человек.

По состоянию на 1 января 2023 года из данной категории в филиал обратились 11 человек , из них 3 человека трудоустроены.

Режимы неполного рабочего времени

С 14.12.2021 по 30.04.2022 г 4 работника МКОУ Илюшкинской начальной школы находились в простое.